

KOLEKTÍVNA ZMLUVA
pre zamestnancov organizácie OBEC HORNÝ TISOVNÍK
pri výkone práce vo verejnom záujme
pre rok 2018

V súlade so zákonom č.553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme /ďalej len zákon o odmeňovaní/, § 231 Zákonníka práce a zákona č.2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zmluvné strany :

OBEC HORNÝ TISOVNÍK
zastúpená starostom obce Jánom Klúkom
(ďalej len „zamestnávateľ“)
na jednej strane

a

ZÁKLADNÁ ORGANIZÁCIA SLOVES
pri OBECNOM ÚRADE ZVOLENSKÁ SLATINA,
zastúpená predsedníčkou Annou Pivoluskovou
na druhej strane

uzatvárajú túto
kolektívnu zmluvu pre rok 2018

Časť I.
Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II.

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu SLOVESu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom ZO na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 10 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Časť III.

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 9

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 10

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 11

Pracovný čas je 37 a ½ hodiny týždenne, pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a ¼ hodiny týždenne a pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas

rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojsmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne. Pracovný čas pedagogických pracovníkov pozostáva z času vykonávania vyučovacej a výchovnej činnosti a z času počas ktorého vykonávajú ostatné činnosti súvisiace s pedagogickou prácou podľa osobitného predpisu.

Článok 12

Prestávka na odpočinok a stravovanie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút.

Článok 13

Podľa § 97 Zákonníka práce, zamestnávateľ môže nariadiť prácu nadčas v rozsahu 150 hodín ročne. Zamestnanec môže v kalendárnom roku vykonať prácu nadčas najviac v rozsahu 400 hodín.

Článok 14

Podľa § 45 Zákonníka práce skúšobná doba zamestnanca je najviac 3 mesiace a pri vedúcich zamestnancoch v priamej riadiacej pôsobnosti je najviac 6 mesiacov.

Článok 15

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patri zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku. Dovoľenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods. 3 Zákonníka práce je deväť týždňov v kalendárnom roku.

Článok 16

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorými skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a/ alebo b/ Zákonníka práce odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce, v sume dvoch funkčných platov zamestnanca. Odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

Článok 17

1. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume dvoch funkčných platov.

2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri dosiahnutí 50 rokov veku odmenu za pracovné zásluhy :

- vo výške 1/3 funkčného platu pri odpracovaní u zamestnávateľa do 1 roka
- vo výške jedného funkčného platu pri odpracovaní u zamestnávateľa nad 1 rok.

Článok 18

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 7 dní pred jej uskutočnením.

Časť IV. Platové podmienky

Článok 19

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č.553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a pracovných poriadkov obcí schválených odborovou organizáciou.

Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a osobitná stupnica platových taríf vybraných skupín zamestnancov, sa zvýšia od 1. januára 2018 o 4,8 %.

Časť V. Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 20

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie podľa možností obce, a to formou stravných lístkov, v jedálni vlastnej, alebo inej organizácie.

Článok 21

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu .

Článok 22

Sociálny fond:

1. Sociálny fond sa tvorí:

- povinným prídélom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. zákona č.152/1994 Z.z. o sociálnom fonde
- ďalším prídélom vo výške 0,5 % zo základu

2. Zamestnávateľ tvorí sociálny fond z hrubých platov zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 , z platu hlavného kontrolóra a platu starostu obce.

3. Zmluvné strany sa dohodli, že čerpanie sociálneho fondu bude nasledovné: 50 % príspevok na stravu, 10 % príspevok na dopravu, 30 % príspevok na realizáciu sociálnej politiky zamestnávateľa, 10 % rezerva. V prípade, že nevznikne žiadnemu zamestnancovi nárok na príspevok na dopravu, je možný presun prostriedkov v sociálnom fonde.

4. Nevýčerpané prostriedky sociálneho fondu podľa bodu 3. sa rozpustia formou finančného príspevku zamestnancom podľa skutočného stavu zamestnancov v pracovnom pomere ku dňu , kedy sa sociálny fond vyplatí rovným dielom podľa výšky pracovného úväzku, ako príspevok na regeneráciu pracovných síl.

Článok 23

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi :

1. počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 60 % denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č.461/2003 Z.z.o sociálnom poistení počas všetkých 10 dní.
2. v mesiaci marec pri príležitosti Medzinárodného dňa žien - ženám, deň plateného voľna.

Článok 24

Zamestnávateľ môže zabezpečiť pre zamestnancov služby na regeneráciu pracovnej sily, na ktoré poskytne príspevok zo sociálneho fondu .

Článok 25

Zamestnávateľ môže poskytnúť zo sociálneho fondu dary, napr. viacnásobným darcom krvi.

Článok 26

Zamestnávateľ poskytne príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roku 2018 najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.

Časť VI.

Záverečné ustanovenia

Článok 27

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31. 12. 2018. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 28

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 29

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v ročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 30

Táto kolektívna zmluva je platná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

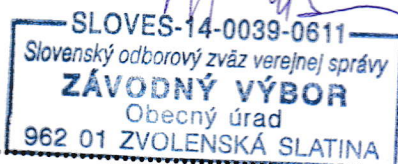
Táto kolektívna zmluva nadobúda účinnosť 25. januára 2018 a končí 31. decembra 2018. Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa.

Článok 31

Kolektívna zmluva je vypracovaná v 2 vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.

Táto kolektívna zmluva bola prerokovaná zmluvnými stranami dňa 25. januára 2018 a schválená členskou schôdzou dňa 25. januára 2018.

Vo Zvolenskej Slatine 25. Januára 2018



Anna Pivolusková
predsedníčka ZO Sloves
pri OcÚ Zvolenská Slatina



starosta obce
Ján Kľuka